



## 10 Jahre Bremer Diversity Preis

### Der Bunte Schlüssel: Vielfalt gestalten! 2019

#### Aufruf zur Bewerbung für den Bremer Diversity Preis 2019!

Die Förderung von Vielfalt in einem Unternehmen oder einer Institution trägt dazu bei, Fachkräfte zu gewinnen und zu halten, Talente zu entdecken und zu fördern, Mitarbeiter\*innen zu motivieren, ein gutes Klima zu erzeugen, den Wandel von Organisationen erfolgreich zu gestalten. Dies wollen wir prämiieren!

#### Wer kann sich bewerben?

Kleine und mittelständische Unternehmen, Global Player, Institutionen und Projekte aus dem Land Bremen und der gesamten Nordwestregion, die Vielfalt schätzen, nutzen und fördern laden wir ein, sich um den Diversity Preis zu bewerben.

**Bewerbung:** [www.diversity-preis-bremen.de](http://www.diversity-preis-bremen.de) **Bewerbungsschluss:** Mo., 7. Oktober 2019

#### Womit kann man sich bewerben?

Folgende Maßnahmen zur Gestaltung von Vielfalt können z. B. thematisiert werden:

- Nutzung der besonderen Kenntnisse erfahrener und junger Mitarbeiter\*innen
- Förderung von Frauen in Führungspositionen
- Herstellung der Vereinbarkeit von Familie, Privatleben und Beruf
- Einrichtung flexibler Arbeitszeitmodelle
- Schaffung einer kulturell wie sprachlich vielfältigen Belegschaft
- Steuerung der konstruktiven Zusammenarbeit in heterogenen Teams
- Integration von Menschen mit verschiedenen körperlichen und geistigen Befähigungen
- Gewinnung von Frauen für technische Berufe und von Männern für Erziehungs- oder Pflegeberufe
- Ausbildung von Zugewanderten zu Fachkräften
- Gestaltung eines offenen Klimas gegenüber Mitarbeiter\*innen verschiedener sexueller Orientierung
- Erreichung von Chancengleichheit
- Durchsetzung von Mitbestimmung und Teilhabe
- Pflege transparenter Kommunikation
- Auseinandersetzung mit Diversity und Digitalisierung

#### Welches Ziel verfolgt der Preis?

Der Bremer Diversity Preis will das Bewusstsein dafür schärfen, dass sich Diversity-Management lohnt und speziell in der Metropolregion Nordwest Anreize schaffen. Ziel ist es, Unternehmen, Institutionen und Projekte auszuzeichnen, die sich erfolgreich für eine Kultur der Vielfalt einsetzen und damit für andere Vorbild sind.

#### Warum ist Diversity Management wichtig?

Vielfalt stellt Organisationen vor Herausforderungen, bietet aber auch – gut gesteuert – eine große Chance für ein positives Betriebsklima, für die Steigerung der Motivation und Zufriedenheit, weniger Fluktuation, Perspektivenreichtum und größere Kundenzufriedenheit. Wird Vielfalt gelebt, genutzt und gefördert, erhöht dies die Attraktivität von Organisationen und Orten als Anziehungspunkte für kluge Köpfe und kompetente Fachkräfte. Angesichts von zunehmendem Rechtspopulismus und Rassismus brauchen wir auch Projekte und Initiativen, die die Vorteile einer vielfältigen Gesellschaft bewusst und sichtbar machen, die gegen Rassismus, Homophobie und alle Arten von Diskriminierung vorgehen.



## Welche Kriterien gibt es?

Auswahlkriterien (davon müssen nicht alle erfüllt sein):

- Gewinnung, Anerkennung und Förderung vielfältiger Fähigkeiten und Talente
- Schaffung eines Umgangs, der von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist
- Unterstützung von Chancengleichheit und Eintreten gegen Diskriminierung
- Widerspiegelung und Nutzung von Vielfalt in der Belegschaft / im Team / im Kollegium
- Entwicklung und Durchführung wirksamer strategischer und praktischer Maßnahmen
- Überzeugungskraft der Ansätze
- Zukunftsfähigkeit und Entwicklungspotential
- Grad der Außenwirkung
- Vorbildcharakter

Der Bremer Diversity Preis wird vergeben für die wirksame, beispielhafte Nutzung und Gestaltung von Vielfalt, für die Förderung von Chancengleichheit, für die Bekämpfung diskriminierender Strukturen, für die Sichtbarmachung der positiven Wirkung von Vielfalt nach außen. Ausgezeichnet werden Konzepte und Maßnahmen, die sich bereits bewährt haben und nachhaltig wirken, aber auch originelle neue Projekte mit Zukunftspotential. Die Maßnahmen sollen überzeugend begründet sein.

## Worin besteht der Preis?

Vergeben werden Gelder in Höhe von insgesamt 5.000 Euro, die auf bis zu drei Preisträger\*innen verteilt werden können, eine Urkunde, ein Siegel, eine Bronzeskulptur der Künstlerin Gisela Eufe sowie ein Diversity-Image-Film.

In Kooperation mit dem Bremer Senat findet die Preisverleihung einmal jährlich im Rahmen eines festlichen Senatsempfangs in der Oberen Halle des Bremer Rathauses statt.

## Wie bewerbe ich mich?

Die Bewerbung erfolgt online unter: [www.diversity-preis-bremen.de](http://www.diversity-preis-bremen.de). Nach persönlicher Absprache kann die Bewerbung auch auf dem Postweg eingereicht werden.

## Wer berät mich?

katrin.nissel@hs-bremen.de      0163 / 408 42 90  
beatrice.guillet@hs-bremen.de      0421 / 5905 4153 (immer Di und Do)

## Wer trägt den Preis?

Initiatoren: Hochschule Bremen, Mercedes-Benz Werk Bremen

Weitere Träger: Berninghausen Stiftung, BLG LOGISTICS GROUP AG & Co. KG, Bremen Airport, BTC Business Technology Consulting AG, Daimler BKK, GESTRA AG, GEWOBA AG Wohnen und Bauen, Sparkasse Bremen, Team Neusta GmbH, TK Techniker Krankenkasse, Universität Bremen, Werder Bremen Stiftung e. V., WFB – Wirtschaftsförderung Bremen GmbH.

**Der „Bunte Schlüssel: Vielfalt gestalten!“ ist die einzige Auszeichnung in Deutschland, die für die Schaffung einer vielfältigen Arbeitsumgebung einmal jährlich vergeben wird.**